Ст. 177 ТК РФ предусматривает порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования. Данные гарантии и компенсации предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые.

Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме.

В данной ситуации работодатель правомерно отказал Хлебушкиной в оплачиваемом учебном отпуске.